

## ПРОТОКОЛ № 2

Днес, **29.08.2018** г. се проведе заседание на конкурсната комисия, назначена със **Заповед № ЗД-38 от 14.08.2018** г. на директора на НИО. На заседанието присъстваха всички членове на комисията.

Комисията обсъди варианти на тестове, системата за определяне на резултатите и минималния резултат, при който кандидатите за заемане на длъжностите **“Държавен инспектор”** и **„Главен инспектор”** в дирекция **“Инспектиране”** се считат за успешно издържали теста, практическия изпит и интервюто.

**I.** На основание чл. 25, ал. 4, чл. 27, ал. 2 и 3, чл. 31, ал. 1, 3 и 4 и чл. 32, ал. 1 от Наредбата за провеждане на конкурсите за държавни служители, комисията взе следните решения:

### **1. Варианти на тестове**

**а)** Приема три различни варианта на тест, всеки с по 30 (тридесет) въпроса;  
**б)** Приема време за провеждане на теста 45 (четиридесет и пет) минути;  
**в)** Тестът включва въпроси от Закона за държавния служител, Подзаконовите актове по ЗДСл, Закона за администрацията, Правилника за устройството и функциите на НИО, Закон за предучилищното и училищното образование, Закон за професионалното образование и обучение, Правилник за устройството и функциите на регионалните управления на образованието, Правилник за създаването устройството и дейността на обществените съвети към детските градини и училищата, Кодекс за поведение на служителите в държавната администрация, Наредба № 4 от 20.04.2017 г. за нормиране и заплащане на труда, Наредба № 12 от 01.09.2016 г. за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти, Наредба № 2 от 24.01.2017 г. за регистъра на институциите в системата на предучилищното и училищното образование, Наредба за приобщаващото образование, Наредба № 1 от 8.09.2015 г. за условията и реда за провеждане на обучение чрез работа (дуално обучение), Наредба № 4 от 30.11.2015 г. за учебния план, Наредба № 4 от 20.04.2017 г. за нормиране и заплащане на труда, Наредба № 5 от 30.11.2017 г. за общообразователната подготовка, Наредба № 5 от 03.06.2016 г. за предучилищното образование, Наредба № 6 от 11 август 2016 г за усвояването на българския книжовен език, Наредба № 10 от 19.12.2017 г. за познавателните книжки, учебниците и учебните помагала, Наредба №7/11.08.2016 г за профилираната подготовка, Наредба № 8 от 11.08.2016 г. за информацията и документите за системата на предучилищното и училищното образование, Наредба № 9 от 19.08.2016 г. за институциите в системата на предучилищното и училищното образование, Наредба № 10 от 01.09.2016 г. за организацията на дейностите в училищното образование, Наредба № 11 от 01.09.2016 г. за оценяването на резултатите от обучението на учениците, Наредба № 13 от 21.09.2016 г. за гражданското, здравното, екологичното и интеркултурното образование, Наредба № 15 от 08.12.2016 г. за инспектирането на детските градини и училищата, Наредба за финансирането на институциите в системата на предучилищното и училищното образование, приета с ПМС № 219 от 05.10.2017 г.

**2. Система за определяне на резултатите и минимален резултат, при който кандидатите се считат за успешно издържали теста**

**а)** Отговорите на всички въпроси се оценяват с по 1 (една) точка за всеки верен отговор;  
**б)** Общият резултат при верни отговори на всички въпроси е 30 (тридесет) точки;  
**в)** За успешно издържал теста за длъжностите **“Държавен инспектор”** и **„Главен инспектор”** в дирекция **“Инспектиране”** се счита кандидат, който е постигнал минимален резултат от **21 (двадесет и една) точки**.

### **3. Практически изпит**

**а)** Кандидатите, успешно издържали теста, следва да се явят на практически изпит, като за датата и мястото на провеждането му ще бъдат уведомени писмено;

б) Комисията приема варианта на подготовения практически изпит и време за провеждането му 60 (шестдесет) минути;

в) Практическият изпит се състои от два компонента, чието изпълнение цели да провери уменията за справяне с конкретни задачи, свързани с изпълнение на длъжността и владенето на чужди езици от кандидатите;

г) Общият максимален резултат от изпълнението на двата компонента е оценка 5, като оценяването на изпълнението на отделните компоненти е както следва;

- първи компонент – максимална оценка 3;

- втори компонент – максимална оценка 2;

д) На основание чл. 31, ал. 4 от НПКДС за успешно издържал практическият изпит се счита кандидат, който има оценка най – малко “4”.

**4. Система за определяне на резултатите и минимален резултат, при който кандидатите се считат за успешно издържали интервюто**

а) Комисията формулира въпроси за интервюто, с които да установи степента на притежаваните професионални и делови качества, необходими за изпълнение на конкурсната длъжност.

б) Всеки член на комисията преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенна скала и попълва утвърдения с НПКДС формуляр.

в) Индивидуалният резултат на всеки кандидат се получава като средноаритметична оценка от постигнатите общи резултати от формулярите на конкурсната комисия.

г) За успешно издържал интервюто за длъжностите “**Държавен инспектор**” и „**Главен инспектор**” в дирекция “**Инспектиране**” се счита кандидат, който е постигнал минимален резултат **4.00**.

**II.** На основание чл. 25, ал. 3 от Наредбата за провеждане на конкурсите за държавни служители комисията взе следните решения:

**1.** Получените резултати от теста, практическият изпит и интервюто се умножават с коефициенти, както следва:

а) Тест – коефициент “**3**”;

б) Практически изпит – коефициент “**4**”;

в) Интервю – коефициент “**5**”.

**2.** Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени при провеждането на теста, практическият изпит и интервюто, умножени с определените в т. **II. 1.** коефициенти.

**Подписи на членовете на конкурсната комисия: .....**

/п/