

ПРОТОКОЛ № 2

Днес, **02.01.2019 г.**, се проведе заседание на конкурсната комисия, назначена със **Заповед № ЗД-90 от 18.12.2018 г.** на директора на НИО. На заседанието присъстваха всички членове на комисията, с изключение на Румяна Първанова Белчева – поради ползване на платен годишен отпуск. На нейно място присъства резервният член на конкурсната комисия Радостина Димитрова Тонева – главен инспектор в дирекция „Инспектиране“.

Комисията обсъди варианти на тестове, системата за определяне на резултатите и минималния резултат, при който кандидатите за заемане на длъжността „**Главен инспектор**” в дирекция „**Инспектиране**” се считат за успешно издържали теста, практическия изпит и интервюто.

I. На основание чл. 25, ал. 4, чл. 27, ал. 2 и 3, чл. 31, ал. 1, 3 и 4 и чл. 32, ал. 1 от Наредбата за провеждане на конкурсите за държавни служители, комисията взе следните решения:

1. Варианти на тестове

а) Приема три различни варианта на тест, всеки с по 30 (тридесет) въпроса;
б) Приема време за провеждане на теста 45 (четиридесет и пет) минути;
в) Тестът включва въпроси от Закона за държавния служител, Подзаконовите актове по ЗДСл, Закона за администрацията, Правилника за устройството и функциите на НИО, Закон за предучилищното и училищното образование, Закон за професионалното образование и обучение, Закон за закрила на детето, Кодекс на труда, Правилник за създаването устройството и дейността на обществените съвети към детските градини и училищата, Кодекс за поведение на служителите в държавната администрация, Наредба № 1 от 08 септември 2015 г. за условията и реда за провеждане на обучение чрез работа (дуално обучение), Наредба № 3 от 06 април 2017 г. за условията и реда за приемане и обучение на лицата, търсещи международна закрила, Наредба № 4 от 20.04.2017 г. за нормиране и заплащане на труда, Наредба № 12 от 01.09.2016 г. за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти, Наредба за приобщаващото образование, Наредба № 4 от 30.11.2015 г. за учебния план, Наредба № 5 от 30.11.2017 г. за общообразователната подготовка, Наредба № 5 от 03.06.2016 г. за предучилищното образование, Наредба № 6 от 11 август 2016 г. за усвояването на българския книжовен език, Наредба № 10 от 19.12.2017 г. за познавателните книжки, учебниците и учебните помагала, Наредба № 8 от 11.08.2016 г. за информацията и документите за системата на предучилищното и училищното образование, Наредба № 9 от 19.08.2016 г. за институциите в системата на предучилищното и училищното образование, Наредба № 10 от 01.09.2016 г. за организацията на дейностите в училищното образование, Наредба № 11 от 01.09.2016 г. за оценяването на резултатите от обучението на учениците, Наредба № 13 от 21.09.2016 г. за гражданското, здравното, екологичното и интеркултурното образование, Наредба № 15 от 08.12.2016 г. за инспектирането на детските градини и училищата, Наредба за финансирането на институциите в системата на предучилищното и училищното образование, приета с ПМС № 219 от 05.10.2017 г.

2. Система за определяне на резултатите и минимален резултат, при който кандидатите се считат за успешно издържали теста

а) Отговорите на всички въпроси се оценяват с по 1 (една) точка за всеки верен отговор;
б) Общият резултат при верни отговори на всички въпроси е 30 (тридесет) точки;
в) За успешно издържал теста за длъжността „**Главен инспектор**” в дирекция „**Инспектиране**” се счита кандидат, който е постигнал минимален резултат от **21 (двадесет и една) точки**.

3. Практически изпит

а) Кандидатите, успешно издържали теста, следва да се явят на практически изпит, като за датата и мястото на провеждането му ще бъдат уведомени писмено;

б) Комисията приема варианта на подготовения практически изпит и време за провеждането му 60 (шестдесет) минути;

в) Практическият изпит се състои от един компонент, чието изпълнение цели да провери уменията за справяне с конкретни задачи, свързани с изпълнение на длъжността от кандидатите;

г) Максималният резултат от изпълнението на компонента е оценка 5;

д) На основание чл. 31, ал. 4 от НПКДС за успешно издържал практическият изпит се счита кандидат, който има оценка най – малко “4”.

4. Система за определяне на резултатите и минимален резултат, при който кандидатите се считат за успешно издържали интервюто

а) Комисията формулира въпроси за интервюто, с които да установи степента на притежаваните професионални и делови качества, необходими за изпълнение на конкурсната длъжност.

б) Всеки член на комисията преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенна скала и попълва утвърдения с НПКДС формуляр.

в) Индивидуалният резултат на всеки кандидат се получава като средноаритметична оценка от постигнатите общи резултати от формулярите на конкурсната комисия.

г) За успешно издържал интервюто за длъжността „Главен инспектор” в дирекция “Инспектиране” се счита кандидат, който е постигнал минимален резултат **4.00**.

II. На основание чл. 25, ал. 3 от Наредбата за провеждане на конкурсите за държавни служители комисията взе следните решения:

1. Получените резултати от теста, практическият изпит и интервюто се умножават с коефициенти, както следва:

а) Тест – коефициент “3”;

б) Практически изпит – коефициент “4”;

в) Интервю – коефициент “5”.

2. Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени при провеждането на теста, практическият изпит и интервюто, умножени с определените в т. II. 1. коефициенти.

Подписи на членовете на конкурсната комисия:

/п/